



SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE AI SENSI DELLA UNI/PDR 125:2022



DESCRIZIONE

L'obiettivo del corso è quello di illustrare i contenuti della PDR 125, far comprendere i requisiti di un sistema di gestione per la parità di genere e la sua integrazione con gli altri sistemi già attivi. Descrivere lo scenario attuale sulla gender equality.



A CHI È RIVOLTO

Responsabili HR e tutte le figure coinvolte alla gestione dell'inclusione e della parità di genere.



8

durata del corso

ore



PROGRAMMA

- La Parità di Genere nel contesto italiano;
- Il Sistema di Gestione della Parità di Genere;
- Politiche e Piano Strategico;
- I KPI della Parità di Genere:
 - ◆ Cultura e strategia;
 - ◆ Governance;
 - ◆ Processi HR;
 - ◆ Opportunità di crescita in azienda neutrali per genere;
 - ◆ Equità remunerativa per genere;
 - ◆ Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.